

Министерство труда,  
 занятости и социальной  
 защиты Республики Татарстан

№ 01-02/6811

«06» 06

Министерство финансов  
Республики Татарстан

№ 03-15/3803

2022 г.

Руководителям  
министерств и ведомств  
Республики Татарстан

Руководителям органов  
местного самоуправления  
Республики Татарстан

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым-шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» с 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 15 279 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций, финансируемых за счет средств бюджета, в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не будет достигать установленного размера МРОТ (15 279 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, в ночное время и премиальных выплат, устанавливаемых в размере 2-процентного фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан и нормативными актами муниципальных образований, регламентирующими систему оплаты труда организаций бюджетной сферы.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими требований трудового законодательства.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда не менее 15 279 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Министр труда, занятости  
и социальной защиты  
Республики Татарстан

  
Д.А. Зарипова



Министр финансов  
Республики Татарстан



Р.Р. Гайзатуллин